



## **LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr. (11.1-53)SD -

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia patikslintą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2020 m. rugpjūčio 21 d. išvadoje Nr. NV-2313 ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Socialinės politikos grupės 2020 m. rugpjūčio 24 d. pažymoje Nr. NV-2321 pateiktas pastabas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Dėl Nutarimo projektu siūlomų nuostatų dėl atrankos būdo pakeitimo galimybės, iš anksto apie tai informuojant pretendentes, įsigaliojimo termino nustatymo informuojame, kad šios nuostatos yra susijusios su Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos modifikavimu (pretendentai bus informuojami per šią sistemą), todėl jų įsigaliojimas numatytas 2022 m. sausio 1 d.

Dėl Nutarimo projektu siūlomų patikslinimų informuojame, kad nuolat gaunami siūlymai iš konkursų organizatorių, prašant nustatyti lankstesnę konkursų organizavimo tvarką, leisti patiems konkursų organizatoriams keisti konkursų organizavimo tvarką, atsižvelgiant į susidariusią situaciją ar pretendentų skaičių, pailginti terminus ar nustatyti aiškesnį reguliavimą. Dėl siūlymo keisti atrankos būdą, kai kreipiasi daugiau kaip 5 pretendentai: organizuojant konkursą, pradžioje negalima numatyti, kiek pretendentų kreipsis (kartais jų kreipiasi nedaug, o kartais – labai daug). Jei kreipiasi iki 5 pretendentų, konkursų organizatoriams užtenka žmogiškųjų ir laiko išteklių šioms pretendentes apklausti žodžiu. Tačiau tikslinga numatyti galimybę konkursų organizatoriams, kai kreipiasi daugiau pretendentų, atranką vykdyti dviem etapais, t. y. pirmiausia atrinkti geriausius pretendentes panaudojant testą raštu, o vėliau likusiems pretendentes atlikti testą žodžiu.

Nutarimo projektu siūloma pailginti pretendento atitikties konkurso skelbime nustatytiems kvalifikaciniais reikalavimams įvertinimo ir sprendimo priėmimo terminus (nuo 3 iki 5 darbo dienų ir nuo 2 iki 5 darbo dienų), t. y. per nustatytą terminą pažymėti Valstybės

tarnybos valdymo informacinėje sistemoje, ar pretendentas atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, taip pat priimti sprendimą priimti į pareigybę konkursą laimėjusį pretendentą ar jo nepriimti, nes šie pakeitimai ypač svarbūs didelėse įstaigose ar įmonėse, kuriose vienu metu organizuojama dešimtys konkursų ir dažnai į vieną pareigybę pretenduoja kelios dešimtys ir dar daugiau pretendentų, todėl per 3 darbo dienas tinkamai išnagrinėti visų pretendentų pateiktus dokumentus, parašyti užklausas dėl duomenų tikslinimo ir atsakingai įvertinti kiekvieno pretendento atitiktį keliamiems kvalifikaciniams reikalavimams itin sudėtinga.

Dėl Nutarimo projektu siūlomų nuostatų, susijusių su pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo tikslinimu: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija dažnai gauna paklausimų dėl darbuotojų garantijų išsaugojimo, kai vykdoma įmonės reorganizacija ar kitokie struktūriniai pertvarkymai. Pažymėtina, kad šiuo atveju svarbu ne tai, ar keičiamos darbo sąlygos (reorganizavimo ar kitų pertvarkų metu paprastai tam tikros darbo sąlygos pasikeičia, pvz., keičiasi darbo funkcijos, darbovietė ir pan.), o tai, kad dėl reorganizacijos ar kitokios pertvarkos negali būti nutraukiami darbo santykiai ir rengiami konkursai į tokias pareigybes.

Įgyvendinant priimtą Nutarimo projektą, reikės modifikuoti Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą, tam prireiks laiko, be to, 2020 m. valstybės biudžete tam nėra numatyta lėšų (šiam darbui atlikti reikės apie 50 tūkst. eurų), todėl, atsižvelgdami į Informatikos ir ryšių departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos siūlymą, numatome, kad Nutarimo projekto nuostatos, susijusios su Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos pakeitimu, įsigalios 2022 m. sausio 1 d.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus vyresnioji patarėja Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. [Ruta.Jursaitė@socmin.lt](mailto:Ruta.Jursaitė@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas ir jo lyginamasis variantas, 7 lapai.

Ministras

Linas Kukuraitis

Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. [ruta.jursaitė@socmin.lt](mailto:ruta.jursaitė@socmin.lt)